

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

CARRERA DE LABORATORIO CLÍNICO E HISTOPATOLÓGICO

**Proyecto de Investigación Previo a la Obtención del Título de Licenciada en
Ciencias de la Salud en Laboratorio Clínico e Histopatológico**

TRABAJO DE TITULACIÓN

**EMPLEABILIDAD DE GRADUADOS DE LA CARRERA DE LABORATORIO
CLÍNICO E HISTOPATOLÓGICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE
CHIMBORAZO. RIOBAMBA. MARZO-AGOSTO 2018**

AUTORA:

Rosa Lorena Quezada Vacacela

TUTORA:

MsC: Estefanía Gabriela Heredia Balladares

Riobamba-Ecuador

2018

APROBACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL TRIBUNAL

Los miembros del tribunal de graduación del proyecto de investigación de título:

EMPLEABILIDAD DE GRADUADOS DE LA CARRERA DE LABORATORIO CLÍNICO E HISTOPATOLÓGICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO. RIOBAMBA. MARZO-AGOSTO 2018, presentado por Rosa Lorena Quezada Vacacela y dirigida por: MsC Estefanía Gabriela Heredia Balladares, una vez escuchada la defensa oral y revisado el informe final del proyecto de investigación con fines de graduación escrito en el cual se ha constatado el cumplimiento de las observaciones realizadas, remite la presente para uso y custodia en la biblioteca de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UNACH.

Para constancia de lo expuesto firman:

Mgs. Mercedes Balladares
Presidente del Tribunal



Firma

Mgs. Paúl Parra
Miembro del Tribunal



Firma

Lic. Eliana Martínez
Miembro del Tribunal



Firma

DECLARACION DEL TUTOR

Yo, Msc. Estefanía Gabriela Heredia Balladares, en calidad de tutor del Proyecto de Investigación con el tema "EMPLEABILIDAD DE GRADUADOS DE LA CARRERA DE LABORATORIO CLÍNICO E HISTOPATOLÓGICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO" RIOBAMBA. MARZO-AGOSTO 2018". Propuesto por la Sra. Rosa Lorena Quezada Vacacela egresada de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Facultad de Ciencias de la Salud, luego de haber realizado las debidas correcciones certifico que se encuentra apta para la defensa pública del proyecto. Es todo en cuanto puedo certificar en honor a la verdad facultando a la interesada de hacer uso del presente para los fines correspondientes.



.....

Master. Estefanía Gabriela Heredia Balladares

Docente de la Carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico

AUTORÍA DE LA INVESTIGACIÓN

La responsabilidad del contenido de este Proyecto de Graduación, nos corresponde exclusivamente a: Rosa Lorena Quezada Vacacela con cédula de ciudadanía N° 1104901382, y el tutor de Proyecto, Msc. Estefanía Gabriela Heredia Balladares; y el patrimonio intelectual del mismo a la Universidad Nacional de Chimborazo.



.....
Rosa Lorena Quezada Vacacela
C.C. 1104901382

AUTORA

AGRADECIMIENTO

Mi agradecimiento profundo a la Universidad Nacional de Chimborazo por darme la bienvenida al mundo como tal, las oportunidades que me ha brindado son incomparables, por su conocimiento y su alto nivel académico que la catalogan. A los distintos laboratorios por abrirme las puertas de sus instalaciones para el desarrollo de la presente investigación. Mi sincero agradecimiento a mi asesor de tesis, MsC. Estefanía Heredia por sus conocimientos, sus orientaciones, su manera de trabajar, su persistencia y su motivación, han sido fundamentales para el desarrollo del trabajo investigativo. A mis padres, a mi esposo, a mi hija, a mis hermanos, a mi cuñado, a mis cuñadas quienes han creído siempre en mí, dándome ejemplo de superación, humildad y sacrificio, enseñándome a valorar todo lo que tengo, porque han fomentado en mí, el deseo de superación y del triunfar de la vida.

Rosa Lorena Quezada

DEDICATORIA

Se la dedico al forjador de mi camino, el que me acompaña siempre y supo guiarme por el buen camino. A mi niña que está en el cielo la promesa que le hice ya está realizada, aunque ella no está presente espero que se sienta orgullosa de mi. A mis padres por todo su amor y cariño, por su sacrificio y esfuerzo por darme una carrera para mi futuro, creer en mi capacidad y hacer de mí una mejor persona a través de sus consejos enseñanza y amor, lo que ha contribuido a la consecución de este logro. A mis hermanos Carmen, William, Luis, Gustavo, Grety por ser mi fuente de motivación e inspiración para poder superarme cada día más y por compartir conmigo buenos y malos momentos. A mi esposo Jimmy Agila por creer en mi capacidad, aunque hemos pasado momentos difíciles siempre ha estado brindándome su comprensión, cariño y amor y mi niña Jhaylen por ser mi fuente de motivación e inspiración para poder superarme cada día más y así poder luchar para que la vida nos depare un futuro mejor. A mí cuñado Eduardo y mis cuñadas Livia y Ximena por darme siempre sus palabras de aliento cuando pensaba darme por vencida.

Rosa Lorena Quezada

ÍNDICE GENERAL

PORTADA.....	i
APROBACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL TRIBUNAL.....	ii
CERTIFICACIÓN.....	iii
AUTORÍA DE LA INVESTIGACIÓN.....	iv
AGRADECIMIENTO.....	v
DEDICATORIA.....	vi
ÍNDICE GENERAL.....	vii
ÍNDICE DE TABLAS.....	x
RESUMEN.....	xi
SUMMARY.....	xii
INTRODUCCIÓN.....	1
PROBLEMÁTICA.....	3
JUSTIFICACIÓN.....	3
OBJETIVOS.....	4
OBJETIVO GENERAL.....	4
OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	4
ESTADO DEL ARTE RELACIONADO A LA TEMÁTICA.....	5
CARRERA DE LABORATORIO CLÍNICO E HISTOPATOLÓGICO.....	5
PERFIL PROFESIONAL.....	5
EMPLEABILIDAD.....	6
MERCADO LABORAL.....	7
COMPETENCIAS LABORALES.....	7
UNIDADES OPERATIVAS DEL MINISTERIO DE SALUD.....	8
PRIMER NIVEL.....	9
SEGUNDO NIVEL.....	10
TERCER NIVEL.....	11

CUARTO NIVEL.....	11
LABORATORIOS DE ANÁLISIS CLÍNICO	12
SEGUIMIENTO A GRADUADOS	13
EL SEGUIMIENTO A GRADUADOS EN LAS UNIVERSIDADES DE ECUADOR	13
REGLAMENTO DEL SEGUIMIENTO E INSERCIÓN LABORAL DE GRADUADOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO UNACH.	13
LEY ORGÁNICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR (LOES)	14
PLAN NACIONAL PARA EL BUEN VIVIR (2013-2017)	14
METODOLOGÍA.....	15
DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	15
TIPO DE INVESTIGACIÓN.....	15
Descriptiva	15
No experimental	15
Exploratoria.....	15
Corte:.....	15
Carácter:	16
De campo.....	16
DETERMINACIÓN DE LA POBLACIÓN Y MUESTRA	16
Población:.....	16
Criterios de inclusión	16
Criterios de exclusión.....	16
TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS	16
Técnica:	16
Instrumentos:.....	16
PROCEDIMIENTO PARA LA RECOLECCIÓN	17
PROCEDIMIENTOS PARA EL ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN.....	17

RESULTADOS	18
DISCUSIONES	29
CONCLUSIONES.....	30
RECOMENDACIONES	31
BIBLIOGRAFÌA	32
ANEXOS	xiii
ANEXO 1 ENCUESTA DIRIGIDA A LOS GRADUADOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO	xiii
ANEXO 2. ENCUESTA REALIZADA	xvii
ANEXO 3. OFICIO DIRIGIDO AL ACCES	xviii
ANEXO 4. FOTOGRAFÍAS.....	xix

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.1:	Estado civil de los encuestados	18
Tabla 1.2:	Gènero femenino y masculino de los encuestados	18
Tabla 1.3:	Edad de los encuestados	19
Tabla 2.1:	Primer empleo	20
Tabla 2.2:	Medio por el cual accedio a su empleo	20
Tabla 2.3:	Dificultad para encontrar empleo	21
Tabla 3.1:	Trabajo remunerado	21
Tabla 3.2:	Clasificacion por sectores.....	22
Tabla 3.3:	Listado de instituciones	22
Tabla 3.4:	Aspectos para ser elegido	24
Tabla 3.4.1:	Titulo de la Unach	24
Tabla 3.4.2:	Requerimiento solicitado.....	24
Tabla 3.4.3:	Manejo de herramientas	24
Tabla 3.4.4:	Desenvolvimiento en el trabajo.....	25
Tabla 3.4.5:	Dominio de conocimientos.....	26
Tabla 3.5:	Nivel de satisfacciòn	26
Tabla 4.1:	Continuar estudios	27
Tabla 4.2:	Tipo de estudio	27
Tabla 4.3:	Tema de estudio	28
Tabla 4.4:	Estudios adicionales	28

RESUMEN

La presente investigación tiene el objetivo de determinar la empleabilidad de graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico, el mismo que se realizó en base a que no había una actualización de seguimiento a graduados a nivel de Riobamba ; Teóricamente el trabajo se sustentó en la gran importancia que tiene la universidad de dar seguimiento a sus graduados. La metodología empleada, en esta investigación se basa en un estudio descriptivo, corte transversal porque se ejecutó en un periodo de tiempo determinado y enfoque cuanti-cualitativo, con la finalidad de recopilar información a través de la aplicación de una encuesta, la población con la que se trabajo fue de 49 profesionales en los distintos laboratorios de la ciudad de Riobamba. La muestra fue aleatoria e intencional es decir no se sabía con exactitud los profesionales que laboraban en esta ciudad, la técnica utilizada fue la encuesta y el instrumento fue el cuestionario. . La información obtenida fue tabulada mediante el paquete operativo Microsoft 2010. En conclusión el proyecto tuvo un resultado positivo ya que se pudo dar con 49 profesionales de la Universidad Nacional de Chimborazo laborando en los laboratorios tanto públicos como privados de la ciudad de Riobamba.

Palabras claves: empleabilidad, seguimiento, graduados, encuesta

ABSTRACT

This investigation has the objective of determining the employability of graduates of the career of Clinical and Histopathological Laboratory, the same one that was carried out on the basis that there was not a follow-up update to graduates at Riobamba level; theoretically, the work was based on the great importance that the university has of following up its graduates. Methodologically, the type of research was non-experimental, field-based, and cross-sectional because it was executed over a specific period of time and of a qualitative-quantitative nature since it focused mainly on the collection of verbal information through the application of a survey. The population with which he worked was 49 professionals in the different laboratories of the city of Riobamba. The sample was random and intentional that is, the professionals who worked in this city were not exactly known, the technique used was the survey and the instrument was the questionnaire. The project had a positive result since it was possible to find 49 professionals from the National University of Chimborazo working in both public and private laboratories in the city of Riobamba.

Keywords: employability, tracing, graduates, poll



SIGNATURE

Reviewed by: Maldonado, Ana

Language Center Teacher



INTRODUCCIÓN

Este proyecto se desarrolló a través de un tema de actualidad en la educación superior, siendo un aporte significativo de la carrera que se realiza con la finalidad de entregar información actualizada de los graduados. Este proyecto se dará a través de un seguimiento cuantitativo y cualitativo a los profesionales de la carrera de laboratorio Clínico e Histopatológico, para de esta manera medir la empleabilidad y el impacto que tiene la carrera en el campo laboral y que funciones desempeñan los graduados y si esto está acorde al perfil profesional que la carrera brinda a sus estudiantes y si los conocimientos adquiridos a través de su vida universitaria son los adecuados o si es preciso implementar nuevas materias que vigoricen estos conocimientos.

En investigaciones anteriores relacionadas con el presente proyecto se pudo encontrar lo siguiente:

Según **María Teresa Tapia Samaniego**, realizó un estudio de seguimiento a graduados de la escuela de informática aplicada a la educación de la Facultad de Ciencias de la Educación, Humanas y Tecnologías de la Universidad Nacional de Chimborazo en el período 2011-2014.” evalúa si la carrera planifica y realiza el seguimiento a sus graduados. Con la finalidad de conocer su situación laboral ⁽¹⁾.

Y por otra parte **Edwin René Guamán Quinche**. En su estudio de empleabilidad de graduados de la carrera de Ingeniería en Sistemas, realizó mediante una serie de alternativas y sobre todo una encuesta diseñada y estructurada para graduados como para sus empleadores, de manera que permitió conocer la información necesaria y adecuada Esta encuesta les ayudó a conocer que gran parte de los estudiantes graduados tienen trabajo en la especialidad y otros no ejercen su profesión ⁽²⁾.

Mediante un estudio que realizo **Andrea Estefanía López Meza** a los egresados y recién graduados de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Técnica de Ambato pudo evidenciar que la mayor parte de recién graduados no cuentan con un trabajo relacionado con su carrera ya que la formación académica no cubre las exigencias por parte de los empleadores ,esto sería debido a la falta de pasantías pre profesionales que la universidad no ejecuta en el periodo académico teniendo como consecuencia la falta de conocimientos prácticos previos antes de la inserción laboral ⁽³⁾.

Según **Mary Yesennya Saltos Chacán, Enrique Rafael Muñoz Moreta** en su artículo publicado en la revista Publicando habla sobre la Empleabilidad y Seguimiento a graduados de la Carrera de administración de Empresas de la Universidad Central del Ecuador, año 2014, su aporte en la perspectiva para el proceso de construcción del modelo de formación universitaria sustentan que el estudio de la empleabilidad genera información necesaria sobre la condición laboral del graduado, el impacto de la formación en el ejercicio profesional la misma que determinara grado de satisfacción con respecto al desempeño de los administradores de empresas ⁽⁴⁾.

PROBLEMÁTICA

La empleabilidad ofrece referencias para explicar la movilidad entre empleo y desempleo, como criterio y práctica de selección, de continuidad y de despido del trabajo en el cuál esto se está dirigiendo hacia el cuestionamiento del nuevo papel que debe jugar las Instituciones Superiores ante las necesidades que le está planteando el mercado laboral, ya que los graduados enfrentan las complejidades y obstáculos, con mayor dificultad debido a los métodos de producción actuales que se encuentran adaptados a mercados permanentemente cambiantes debido al proceso de globalización que fragmenta las empresas y debilita el vínculo de empleo.

En la actualidad existe un número considerable de hombres y mujeres recién graduados en situación de desempleo a largo plazo o con contratos de corta duración, incluso se ven obligados a trabajar precariamente en empleos no acordes a su formación académica. Como resultado de esta situación, no ejercen su profesión o no consiguen entrar favorablemente a su primer empleo y por ello, dejan de ser activos. Para combatir esta problemática, resultará clave la transformación que se desarrolle desde las Instituciones Superiores para que los jóvenes terminen sus estudios con un apropiado nivel de conocimientos.

JUSTIFICACIÓN

El presente proyecto se realizará con la finalidad de conocer el mundo laboral en el cual se desempeñan los graduados, llevando a cabo una serie de estrategias que permitan la recolección de datos y de esta forma tener una base actualizada de seguimiento a graduados, permitiendo conocer las valoraciones de los profesionales, como una orientación valiosa para ser considerada en el análisis y posterior mejoramiento de los estándares académicos, permitiendo encontrar la diferencia entre los resultados actuales y los deseados, los cuales guiarán a la toma de decisiones con el objetivo de mejorar la calidad y eficiencia en las Instituciones de Educación Superior. Mediante una encuesta diseñada y estructurada para graduados permitirá conocer si gran parte de los graduados tienen trabajo en la especialidad u en otras actividades debido a las pocas fuentes de trabajo con las que se cuenta para ejercer el perfil profesional que ofrece la carrera de Laboratorio Clínico.

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

- Determinar la empleabilidad de graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la “Universidad Nacional de Chimborazo”. En el cantón Riobamba. marzo-agosto 2018

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Analizar la situación laboral dentro de la demanda ocupacional de los graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la “Universidad Nacional de Chimborazo”. Riobamba.
- Establecer el tiempo de inserción laboral de los graduados de la carrera Laboratorio Clínico e Histopatológico de la “Universidad Nacional de Chimborazo”.
- Analizar el nivel de satisfacción de los graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo en el campo ocupacional de acuerdo al perfil profesional de la carrera.

ESTADO DEL ARTE RELACIONADO A LA TEMÁTICA

CARRERA DE LABORATORIO CLÍNICO E HISTOPATOLÓGICO

La Carrera de la Laboratorio Clínico e Histopatológico forma profesionales de tercer nivel, con sólida formación académica teórico práctica, ayudando a la prevención, al diagnóstico y tratamiento de enfermedades.

El Laboratorio Clínico constituye una de las áreas que más desarrollo ha experimentado desde el momento de su creación (1999) hasta la fecha y esto se debe entre otros factores: una planta docente con continua preparación así como a la temprana y organizada actividad de práctica pre profesionales que realizan los estudiantes en los laboratorios públicos y privados de la ciudad, gracias a los convenios interinstitucionales que mantiene la Facultad.

PERFIL PROFESIONAL

La Licenciatura en Ciencias de la Salud en Laboratorio Clínico e Histopatológico es una profesión de apoyo en el diagnóstico, control, seguimiento, prevención y educación de la salud. El Licenciado en laboratorio clínico puede desempeñarse y estar capacitado para contribuir en las actividades relacionadas a su perfil profesional.

- Como analista en las áreas de bioquímica clínica, parasitología, microbiología, hematología, inmunología, biología molecular, serología, endocrinología, toxicología entre otros.
- Como analista de laboratorio histopatológico en las áreas de citología, histología y técnicas histológicas en el procesamiento de tejidos y el screening de frotis citológicos de cuello uterino.
- Como analista en el laboratorio de medicina transfusional en las áreas inmunohematología y terapia transfusional.
- Toma y recepción de muestras sanguíneas, preparación, valoración de componentes sanguíneos, opera con protocolos de trabajo en el fraccionamiento de los componentes sanguíneos y su respectivo despacho ⁽⁵⁾.

CAMPO OCUPACIONAL

- Laboratorios clínicos de instituciones hospitalarias, dispensarios y clínicas (públicas y privadas).
- Laboratorios histopatológicos de instituciones hospitalarias, dispensarios y clínicas (públicas y privadas).
- Laboratorios forenses y de toxicología.
- Laboratorios de biología molecular.
- Centros de control de enfermedades infecciosas.
- Investigación y docencia en instituciones de educación superior libre ejercicio profesional en laboratorios privados ⁽⁵⁾.

EMPLEABILIDAD

La empleabilidad se podría decir o definirse a la capacidad que tiene una persona para conseguir un empleo la misma que satisfaga las necesidades tanto profesionales y económicas para progresar y reorientarse profesionalmente la misma que permitirá al individuo alcanzar sus objetivos dentro del campo laboral.

Según Gonzales “Menciona que la empleabilidad puede definirse actualmente como la competencia que posee una persona para diseñar su carrera profesional, acceder al mercado de trabajo y gestionar su propio desarrollo laboral con acierto y satisfacción. Como sucede con todas las competencias, la competencia para la empleabilidad deberá ponerse de manifiesto en un contexto determinado y perfeccionarse durante toda la vida laboral del sujeto” ⁽⁶⁾.

Por otra parte, Yorke “Señala que el uso del término al hablar de empleabilidad produce cierta ambigüedad, pues puede sugerir, en primer lugar, una “potencial o característica necesaria”, y en segundo lugar, la obtención de empleo, lo cual “daría fe” de la posesión de dichas características ⁽⁷⁾.

MERCADO LABORAL

Como mercado laboral entendemos a ese espacio abstracto donde los seres humanos adultos, capaces de realizar una actividad, se colocan ofertando su fuerza, su tiempo y su operabilidad o conocimiento. En ese mismo espacio es donde los empresarios o dueños colocan las necesidades laborales que tienen que cubrir y conectan de ese modo a aquellas personas que consideran más aptas para el puesto.

En la actualidad los mercados laborales son fácilmente una variable de estudio ya que en ellos se pueden observar elementos como capacitación y preparación de los trabajadores, nivel de conciencia sobre sus derechos, oferta y demanda laboral, desempleo y empleo.

En sí mismo, el mercado laboral es un fenómeno social al cual los Estados deben prestar especial atención para asegurar una buena calidad de vida a los habitantes de un territorio ⁽⁸⁾.

COMPETENCIAS LABORALES

Son el conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes que aplicadas o demostradas en situaciones del ámbito productivo, tanto en un empleo como en una unidad de generación de ingreso por cuenta propia, se traducen en resultados efectivos que contribuyen al logro de los objetivos de la organización o negocio.

Una de las tareas más importantes al seleccionar entre los mejores postulantes las organizaciones también evalúan que los futuros empleados se ajusten al perfil requerido, que sean capaces de cumplir con sus tareas y por supuesto, trabajen eficientemente en bienestar de la misma y por ello, las competencias laborales son cada día más demandantes y van mucho más allá de tener un título profesional.

Armar un equipo de talento humano con competencias laborales útiles para su organización permite lograr grandes resultados a largo plazo, y además; brinda beneficios para ambas partes ⁽⁹⁾.

UNIDADES OPERATIVAS DEL MINISTERIO DE SALUD

Tabla 1. Tipología de las Unidades Operativas del Sistema Nacional de Salud

Los laboratorios clínicos y las instituciones o establecimientos de salud intervienen en los diferentes niveles de atención, y poseen diversa complejidad.

NIVELES DE ATENCION	NIVELES DE COMPLEJIDAD	NOMBRE
Primer Nivel de Atención	1° Nivel Complejidad	Puesto de salud
	2° Nivel Complejidad	Consultorios general
	3° Nivel Complejidad	Centro de salud A
	4° Nivel Complejidad	Centro de salud B
	5° Nivel Complejidad	Centro de salud C
Segundo Nivel de Atención	AMBULATORIO	
	1° Nivel Complejidad	Consultorio especialidades
		Centro de especialidades
	2° Nivel Complejidad	Centro clínico quirúrgico ambulatorio
	HOSPITALARIO	
	3° Nivel Complejidad	Hospital Básico
	4° Nivel Complejidad	Hospital General
Tercer Nivel de Atención	AMBULATORIO	
	1° Nivel Complejidad	Centros especializados
	HOSPITALARIO	
	2° Nivel Complejidad	Hospital especializado
	3° Nivel Complejidad	Hospital de especialidades
Cuarto Nivel de Atención	1° Nivel Complejidad	Centros experimentación por registro
	2° Nivel Complejidad	Centros de alta sub especialidad

Fuente. Manual MAIS Equipo SGS ⁽¹⁰⁾.

PRIMER NIVEL

Puestos de Salud

Establecimiento que se encuentra ubicado en una zona rural de amplia dispersión que presta servicios de promoción y prevención de la salud, cuenta con botiquín suele ser atendida por un auxiliar de enfermería ⁽¹¹⁾.

Consultorio general

Es un establecimiento que ofrece los servicios de medicina general obstetricia cumple con la función de atención inicial de enfermedades ⁽¹¹⁾.

Centro de Salud (CS Tipo A):

Es una entidad que ofrece los servicios de consulta externa para la promoción y prevención de la salud de los afiliados con la finalidad de brindar atención ambulatoria de primer nivel.

Ejemplo: Centro de Salud tipo A Parque industrial ⁽¹²⁾.

Centro de Salud (CS Tipo B):

Estas unidades ofrecen medicina general, familiar, odontología, vacunación, obstetricia, nutrición, laboratorio, rayos X, imagenología, emergencias, entre otros servicios. Cumple con las normativas dispuestas por el Ministerio de Salud Pública ⁽¹³⁾.

Ejemplos en la Provincia de Chimborazo

- Centro de salud N° 1
- Centro tipo B Calpi
- Centro de salud N° 3
- Centro de salud Chambo
- Centro de salud Santa Rosa

Centro de Salud (CS Tipo C):

Centro de salud que brinda los servicios de prevención, promoción, recuperación y rehabilitación de la salud mediante las áreas de: consulta externa, medicina familiar, odontología, salud mental, obstetricia, emergencia las 24 horas, maternidad de corta estancia, laboratorio, imagenología, farmacia, promoción de la salud ⁽¹⁴⁾.

Aquí en Riobamba contamos con uno de tipo C

- Espoch – Lizarzaburu

SEGUNDO NIVEL

Hospital Básico

Es una Unidad de salud que brinda atención clínico quirúrgica de corta estancia en: medicina general, gineco-obstetricia, pediatría y cirugía de emergencia; cumple acciones de fomento, protección y recuperación de la salud y odontología; dispone de auxiliares de diagnóstico como laboratorio clínico e imagenología. Resuelve las referencias de las unidades de menor complejidad y direcciona la contrareferencia ⁽¹⁵⁾.

Hospital General

Establecimiento que brinda atención especializada, preventiva, ambulatoria, de recuperación y rehabilitación a los usuarios. Aquí se desarrollan actividades de docencia e investigación en salud, fundamentalmente en las especialidades de gineco-obstetricia, pediatría, medicina interna y cirugía ⁽¹⁶⁾.

Ejemplo:

- Hospital Provincial General Docente de Riobamba
- IESS

TERCER NIVEL

AMBULATORIO

Centros especializados

Estos centros especializados brindan atención a grupos prioritarios y vulnerables, por lo que es evidente la necesidad de que cumplan de forma obligatoria con la normativa vigente, y así asegurar estándares de calidad en la atención a la población.

- Centro especializado en salud renal SURMEDIAL
- Centro especializado en el tratamiento a personas con consumo problemático de alcohol y otras drogas CRIAD ⁽¹⁷⁾.

HOSPITALARIO

Hospital Especializado

Unidad de salud de alta complejidad que brinda servicios asistenciales en salud mental, alcoholismo, fármaco dependencia y gerontología, ofreciendo servicios médicos, psicológicos y espirituales en cuatro áreas claramente definidas como: psiquiatría clínica, psicogeriatría, adicciones y cuidados paliativos. Direcciona la contrareferencia en articulación con la Red Pública Integral de Salud

- Hospital Especializado San Juan de Dios - Quito, Ecuador ⁽¹⁸⁾.

Hospital de Especialidades:

Establecimiento de salud de la más alta complejidad que provee atención en consulta externa, emergencia y hospitalización proporciona atención médica con calidad y calidez, en apoyo de sanidad a las operaciones militares, mediante la evaluación, tratamiento y rehabilitación médica, a fin de disponer de personal militar psicofísicamente apto, como aporte a los intereses institucionales y del Estado.

- Hospital de especialidades FF.AA N° 1 ⁽¹⁹⁾.

CUARTO NIVEL

Al cuarto nivel de atención lo conforman establecimientos cuya finalidad es concentrar la experimentación clínica en salud. Sus características principales son mínima cobertura y mayor complejidad. La creación de estos establecimientos deberá contar con la aprobación de la Autoridad Sanitaria Nacional.

Centros de experimentación clínica de alta especialidad.

La finalidad es desarrollar experimentación clínica en salud, esta debe ser aprobada por un comité de Bioética ⁽²⁰⁾.

LABORATORIOS DE ANÁLISIS CLÍNICO

Un laboratorio es un lugar tanto público como privado en donde se realizan análisis clínicos de muestras biológicas que se encuentra equipado con los medios necesarios para llevar a cabo experimentos, investigaciones o trabajos de carácter científico o técnico contribuyendo de manera indispensable en el diagnóstico y tratamiento de las enfermedades ⁽²¹⁾.

Los Laboratorios de Análisis Clínico se dividen en los siguientes.

- **Laboratorio de análisis clínico de baja complejidad (LAC-1)**

Se analiza cualitativa y cuantitativamente muestras biológicas de pacientes en las siguientes áreas de análisis: hematología, hemostasia, química clínica, así como uroanálisis, coproanálisis y pruebas de diagnóstico rápido ⁽²²⁾.

- **Laboratorio de análisis clínico de mediana complejidad (LAC 2)**

Tiene la capacidad de realizar aislamientos primarios, diagnóstico bacteriano a nivel de especie, y diagnóstico de otros patógenos que no requieran un nivel de contención elevado para evitar su diseminación, así como vigilancia epidemiológica ⁽²²⁾.

- **Laboratorio de análisis clínico de alta complejidad (LAC-3)**

Aquí tiene áreas especializadas: microbiología de alta complejidad que requiere uso de técnicas de identificación fenotípica especializada o aplicación de métodos moleculares en su procesamiento, biología molecular, toxicología, genética.

- **Laboratorio de análisis clínico de Referencia (LAC-4)**

Realiza un amplio espectro de determinaciones en pruebas relevantes de control y vigilancia en salud pública y pruebas especiales conforme la clasificación definida en la cartera de servicios por la Autoridad Sanitaria Nacional ⁽²²⁾.

SEGUIMIENTO A GRADUADOS

Los estudios de seguimiento a graduados permite tener el conocimiento de la integración de los profesionales en el mercado laboral, su formación continua y la vinculación general para aportar al desarrollo del país.

Las universidades darán un seguimiento constante a los graduados, para saber cuáles son sus necesidades y conjugarlas con los empleadores, con el fin de mejorar las ofertas académicas de las distintas carreras.

Es por esto que la Unach tiene un Comité Consultivos y Comisiones de Seguimiento a Graduados en todas las facultades y carreras, que contribuyen con los estudios de seguimiento a graduados ⁽²³⁾.

EL SEGUIMIENTO A GRADUADOS EN LAS UNIVERSIDADES DE ECUADOR

En el Ecuador el estudio de seguimiento a graduados son requisitos primordiales por parte del CEAACES, la misma que sirve para acreditación de las universidades y de las carreras. Al dar seguimiento a los graduados resultan de interés para saber la metodología que las universidades tienen integradas en sus planes de estudio. Las universidades que están desarrollando un seguimiento sistemático de sus graduados suelen apoyarse en los recursos tecnológicos, implementando las encuestas de seguimiento en plataformas creadas por parte de los departamentos a cargo. Siendo de vital importancia dar cumplimiento a lo expuesto por el CEAACES ⁽²⁴⁾.

REGLAMENTO DEL SEGUIMIENTO E INSERCIÓN LABORAL DE GRADUADOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO UNACH

Según el art 1 del reglamento de inserción laboral tiene como objeto establecer las disposiciones reglamentarias para realizar el seguimiento e inserción laboral a los graduados de la Universidad Nacional de Chimborazo.

La implementación de las actividades de seguimiento a graduados se justifica en cumplimiento de los artículos 47 y 142 de la Ley Orgánica de Educación Superior, y la normativa que al respecto establece el Estatuto, y los Reglamentos de la Universidad Nacional de Chimborazo⁽²⁵⁾.

LEY ORGÁNICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR (LOES)

La SENESCYT mediante el artículo 26 del seguimiento a graduados planteará los procedimientos necesarios para que las instituciones de educación superior instrumenten un sistema de seguimiento a los graduados, el cual será parte del SNIESE ⁽²⁶⁾.

El Sistema de seguimiento a graduados a través del Art. 142 indica que todas las instituciones del sistema de educación superior, públicas y particulares, deberán instrumentar un sistema de seguimiento a sus graduados y sus resultados serán remitidos para conocimiento del Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior ⁽²⁷⁾.

PLAN NACIONAL PARA EL BUEN VIVIR (2013-2017)

Donde señala que la calidad de vida y el progreso del país están íntimamente ligados a la cobertura, calidad de vida y pertinencia de la formación superior ⁽²⁸⁾. La educación y el Buen Vivir interactúan de dos modos. Por una parte, el derecho a la educación es un componente esencial del Buen Vivir, ya que permite el desarrollo de las potencialidades humanas, y como tal, garantiza la igualdad de oportunidades para todas las personas.

Por otra parte, el Buen Vivir es un eje esencial de la educación, en la medida en que el proceso educativo debe contemplar la preparación de futuros ciudadanos, con valores y conocimientos para fomentar el desarrollo del país ⁽²⁹⁾.



Fuente: <https://educacion.gob.ec/que-es-el-buen-vivir/>⁽²⁹⁾

METODOLOGÍA

DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

El presente estudio se efectuó en los distintos laboratorios de la ciudad de Riobamba, de donde se obtuvieron 49 profesionales laborando dentro de las distintas instituciones tanto públicas como privadas.

Se procedió a realizar las encuestas a los graduados de la Universidad Nacional de Chimborazo la misma contenía preguntas muy bien diseñadas tales como su información general, lugar de trabajo, tiempo que ha dedicado a la actividad siendo de vital importancia estas preguntas para tener un buen conocimiento de la inserción laboral de los graduados.

El estudio se realizó de manera aleatoria ya que no se contaba con nombres de los laboratorios en donde los profesionales de la salud estaban ejerciendo dicho cargo.

TIPO DE INVESTIGACIÓN

Descriptiva

Permitió conocer la situación laboral de los graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la “Universidad Nacional de Chimborazo”. Es decir el sujeto es observado en un entorno completamente natural e invariable.

No experimental

En el presente proyecto se utilizó un diseño de investigación no experimental, ya que no se influyó o se manipuló la información de los graduados y la población que se estudió se encontraba dentro de su propio contexto.

Exploratoria

Fue de nivel exploratoria, ya que, no se contaba con suficientes datos de la situación laboral de los graduados de carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la “Universidad Nacional de Chimborazo”.

Corte: Transversal porque se ejecutó en un periodo de tiempo determinado.

Carácter: Cualitativo-Cuantitativo ya que se centró principalmente en la recopilación de información verbal a través de la aplicación de una encuesta. La información obtenida fue analizada de una manera interpretativa.

De campo

El proyecto investigativo se realizó en el lugar de los hechos, es decir dentro de los distintos laboratorios del cantón “Riobamba”, y se trabajó de forma directa con los encuestados dando uso a una encuesta previamente diseñada. Con el fin de dar respuesta a alguna situación o problema planteado previamente.

DETERMINACIÓN DE LA POBLACIÓN Y MUESTRA

Población:

La población investigada fueron los 49 graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la “Universidad Nacional de Chimborazo”. La muestra en estudio fueron 21 laboratorios tanto públicos como privados del cantón Riobamba.

Criterios de inclusión

Graduados de la Universidad Nacional de Chimborazo que se encuentran laborando dentro de los distintos laboratorios tanto públicos como privados de la ciudad de Riobamba.

Criterios de exclusión

Profesionales de otras universidades que se encuentran laborando en los distintos laboratorios clínicos de la ciudad de Riobamba.

Profesionales de laboratorio clínico de la Unach que no están laborando en el área de su preparación académica.

TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Técnica:

- Encuestas

Instrumentos:

- Cuestionario

PROCEDIMIENTO PARA LA RECOLECCIÓN

Con la información recolectada se procedió de la siguiente manera:

- Toma de datos
- Revisión y limpieza de la información

PROCEDIMIENTOS PARA EL ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

- Se utilizó Word para realizar las encuestas a los graduados, la misma que fue realizada en los diferentes laboratorios clínicos de la ciudad de Riobamba.
- Cada una de las preguntas fue diseñada de forma sistemática y ordenada, la misma que nos sirvió para obtener información sobre una población o muestra determinada.
- El procesamiento de datos se realizó mediante un análisis estadístico con el programa Spss que facilitó crear un archivo de datos en una forma estructurada y organizar una base de datos.
- La interpretación de la información se dio mediante un análisis exhaustivo, ya que las variables cualitativas se midieron por parámetros de frecuencia y las variables cuantitativas mediante un T de Student para estimar la media de la población normalmente distribuida ya que la muestra a estudiar fue pequeña.
- Se analizó la empleabilidad, la situación laboral y la actualización mediante los resultados de la encuesta aplicada a los profesionales de laboratorio clínico teniendo como resultado una gran acogida de los graduados en los distintos laboratorios tanto públicos como privados de la ciudad de Riobamba.

RESULTADOS

1. DATOS PERSONALES

Tabla 1.1 Estado civil de los profesionales de laboratorio clínico

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje aumentado
CASADO	28	57,1	57,1	57,1
DIVORCIADO	1	2,0	2,0	59,2
SOLTERO	19	38,8	38,8	98,0
UNION LIBRE	1	2,0	2,0	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: De los 49 encuestados; el 57.1% son casados (28 personas), 38.8% solteros (19 personas), 2% divorciado (1 persona) y 2 % unión libre (1 persona).

Tabla 1.2 Género masculino y femenino de los profesionales de laboratorio clínico

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
FEMENINO	38	77,6	77,6	77,6
MASCULINO	11	22,4	22,4	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: De los 49 encuestados; el 77.6% pertenecen al género femenino (38 personas) y 22.4% al género masculino (11 personas).

Tabla 1.3: Edades de los profesionales encuestados

N	Válido	49
	Perdidos	2
Media		32,1489
Error estándar de la media		1,01286
Mediana		31,0000
Moda		36,00
Desviación estándar		6,94381
Varianza		48,216
Rango		33,00
Mínimo		21,00
Máximo		54,00
Percentiles	25	26,0000
	50	31,0000
	75	37,0000

	Valor de prueba = 0					
	T	Gl	Sig. (bilateral)	Diferencia de medias	95% de intervalo de confianza de la diferencia	
					Inferior	Superior
EDAD	31,741	48	,000	32,14894	30,1102	34,1877

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: Las medidas de posición (media, mediana y moda) indican el valor central de la distribución con respecto a la variable edad. La media es de 30, la mediana 31, la moda 36. Se aplicó el T Student con 48 gl, y con una sig. de 0.00 por lo tanto se acepta la Ho que establece que no existe diferencia estadísticamente significativa entre los valores de la edad.

2. EMPLEABILIDAD

Tabla 2.1: ¿En qué tiempo obtuvo su primer empleo relacionado con su profesión?

Valido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje valido	Porcentaje acumulado
> 12 MESES	3	6,1	6,1	6,1
0-6 MESES	28	57,1	57,1	63,3
6- 12 MESES	4	8,1	8,1	67,3
ANTES DE GRADUARSE	13	26,5	26,5	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: De los 49 encuestados: 26.5% consiguieron su empleo antes de graduarse, 57.1% ingresaron a trabajar en un periodo de 0-6 meses, el 8.1 % accedieron a trabajar de 6 a 12 meses y 6% después de los 12 meses.

Tabla 2.2: Por qué medio accedió a su primer empleo relacionado con su profesión

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
CONCURSO PÚBLICO	6	12,2	12,2	12,2
CONTACTO PERSONAL	31	63,3	63,3	75,5
NEGOCIO PROPIO	1	2,0	2,0	77,6
PUBLICACION EN MEDIOS	11	22,4	22,4	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: De las 49 personas encuestadas; 63.3% personas encontraron su empleo gracias a contactos personales, 12.2% mediante concursos de merecimiento, 22.4% a través de medios de comunicación y 2% de los profesionales cuentan con su negocio propio.

Tabla 2.3: Dificultad al encontrar empleo relacionado con su profesión

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
FALTA DE OFERTAS LABORALES	14	28,6	28,6	28,6
OTRO	5	10,2	10,2	38,8
REMUNERACION NO ADECUADA	6	12,2	12,2	51,0
SIN DIFICULTAD	24	49,0	49,0	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: De los 49 encuestados; 49% no tuvieron dificultad para conseguir su primer empleo relacionado con su profesión, 28.6 % manifestaron falta de ofertas laborales, 12.2% no estaban conformes con la remuneración y 10.2 % no especificaron su dificultad.

3.-SITUACIÓN LABORAL ACTUAL

Tabla 3.1: ¿Posee un trabajo remunerado?

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
SI	49	100,0	100,0	100,0

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: De los 49 encuestados que corresponde al 100% tienen un trabajo remunerado estable.

Tabla 3.2. Clasificación por sectores donde laboran los encuestados

Valido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
PRIVADO	24	49,0	49,0	49,0
PUBLICO	25	51,0	51,0	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: En esta pregunta podemos resumir que en 21 laboratorios privados y públicos de la ciudad de Riobamba se encuentran laborando 49 profesionales de la Universidad Nacional de Chimborazo.

Tabla 3.3. Listado de Instituciones públicas y privadas en donde laboran profesionales de la Unach

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
BIOLAB	2	4,1	4,1	4,1
CARDIOLAB	1	2,0	2,0	6,1
CENTRO 1	2	4,1	4,1	10,2
CENTRO EL CISNE	5	10,2	10,2	20,4
CENTRO MEDIC	1	2,0	2,0	22,4
CRUZ ROJA	1	2,0	2,0	24,5
ESPOCH LIZARZABURU	4	8,2	8,2	32,7
FEVELAB	2	4,1	4,1	36,7

HPGDR	14	28,6	28,6	65,3
IESS	3	6,1	6,1	71,4
INMUNOLAB	1	2,0	2,0	73,5
INNOVALAB	1	2,0	2,0	75,5
INSPI	2	4,1	4,1	79,6
JBG	1	2,0	2,0	81,6
LAB CLINICO MUÑOZ	3	6,1	6,1	87,8
RED LAB	1	2,0	2,0	89,8
CLÍNICA RIOBAMBA	1	2,0	2,0	91,8
SAN GABRIEL	1	2,0	2,0	93,9
SANTA FE	1	2,0	2,0	95,9
SOLCA	1	2,0	2,0	98,0
VITALAB	1	2,0	2,0	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: El Hospital Provincial General Docente de Riobamba (HPGDR) tiene el mayor porcentaje de profesionales graduados de la Universidad Nacional de Chimborazo correspondiente al 28.6%, seguido del Centro de Análisis Clínico del Cisne con 10.2% y el Subcentro Espoch-Lizarzaburu con un 8%.

Tabla 3.4 Indique el grado de los siguientes aspectos para ser elegido en su actual empleo, según la siguiente escala

Tabla 3.4.1 Haber obtenido su título en la UNACH

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
FAVORABLE	12	24,5	24,5	24,5
MUY FAVORABLE	28	57,1	57,1	81,6
NADA FAVORABLE	1	2,0	2,0	83,7
POCO FAVORABLE	7	16,3	16,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Lorena Quezada

Análisis: Haber obtenido un título en la UNACH fue descrito como un parámetro muy favorable del 57.1% para ser elegido en el lugar de trabajo.

Tabla 3.4.2 El perfil corresponde al requerimiento solicitado

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
FAVORABLE	14	28,6	28,6	28,6
MUY FAVORABLE	27	55,1	55,1	83,7
NADA FAVORABLE	1	2,0	2,0	85,7
POCO FAVORABLE	8	14,3	14,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: El perfil profesional correspondiente al requerimiento solicitado para ser elegido tuvo una respuesta muy favorable del 55.1%.

Tabla 3.4.3 Manejo de herramientas tecnológicas en el campo de solicitado

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
FAVORABLE	19	38,8	38,8	38,8
MUY FAVORABLE	21	42,9	42,9	81,6
NADA FAVORABLE	1	2,0	2,0	83,7
POCO FAVORABLE	8	16,3	16,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: El manejo de herramientas tecnológicas en el campo de solicitado tuvo una respuesta muy favorable del 42.9%.

Tabla 3.4.4 El desenvolvimiento en la entrevista de trabajo

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
FAVORABLE	16	32,7	32,7	32,7
MUY FAVORABLE	25	51,0	51,0	83,7
NADA FAVORABLE	1	2,0	2,0	85,7
POCO FAVORABLE	7	14,3	14,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: El desenvolvimiento en la entrevista de trabajo tuvo una respuesta muy favorable del 51.0%

3.4.5 Dominio de conocimientos en el área de competencia

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
FAVORABLE	16	32,7	32,7	32,7
MUY FAVORABLE	25	51,0	51,0	83,7
NADA FAVORABLE	1	2,0	2,0	85,7
POCO FAVORABLE	7	14,3	14,3	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: El dominio de conocimientos en el área de competencia tuvo una respuesta muy favorable de 51.0%

Tabla 3.5: ¿Cuál es el nivel de satisfacción en su trabajo actual?

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
INSATISFECHA	1	2,0	2,0	2,0
SATISFECHO	29	59,2	59,2	61,2
MUY SATISFECHO	19	38,8	38,8	100
TOTAL	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: De los 49 encuestados; 59% están satisfechos con sus lugares de trabajo. 39% están muy satisfechos y 2% insatisfechos en su trabajo actual.

4. ACTUALIZACIÓN

Tabla 4.1: ¿A parte de su carrera universitaria tiene planeado realizar otro tipo de estudios?

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
NO	6	12,2	12,2	12,2
SI	43	87,8	87,8	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: De los 49 encuestados; 87.8% desean seguir adquiriendo más conocimientos en las ramas de su preferencia acorde a su carrera y 12.2% no optan por seguir algún otro tipo de estudio.

Tabla 4.2 ¿Qué tipo de estudio realizaría?

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
ESPECIALIZACION	4	8,2	8,2	8,2
MAESTRIA	37	75,5	75,5	83,7
NINGUNO	6	12,2	12,2	95,9
SEMINARIO	2	4,1	4,1	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: De los 49 encuestados; 75.5% quisieran realizar una maestría, 12.2% no realizarían ningún estudio, 8.2% realizar algún tipo de especialización y 4.1% quieren acudir a seminarios.

Tabla 4.3: ¿Cuál es el tema o área de estudio?

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
CONTROL DE CALIDAD	1	2,0	2,0	2,0
HEMATOLOGIA	6	12,2	12,2	14,3
LABORATORIO CLINICO	2	4,1	4,1	18,4
MICROBIOLOGIA	30	61,2	61,2	79,6
NINGUNO	6	12,2	12,2	91,8
OTROS AFINES	1	2,0	2,0	93,9
PATOLOGIA	2	4,1	4,1	98,0
QUIMICA	1	2,0	2,0	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: El área de estudio en la que manifestaron mayor interés fue microbiología con un 61.2%, seguido de hematología con un 12.2%.

Tabla 4.4: ¿Si ya ha empezado sus estudio, cuál es el estado de sus estudios?

Válido	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
MAESTRÍA	1	2,0	2,0	2,0
NINGUNO	48	98,0	98,0	100,0
Total	49	100,0	100,0	

Elaborado por: Rosa Quezada

Análisis: De los 49 encuestados; el 2% se encuentra cursando una maestría correspondiente a 1 persona.

DISCUSIONES

En investigaciones realizadas por otras instituciones de educación superior y en la Universidad Nacional de Chimborazo se puede decir que el seguimiento a graduados tiene como finalidad mejorar el nivel de educación tanto de las/(os) ex-alumnas/(os) como de los alumnas/(os) actuales ⁽³⁰⁾.

Estudios realizados sobre seguimiento a graduados en la Universidad Técnica de Machala en una de sus preguntas: ¿En qué tiempo obtuvo su primer empleo relacionado con su profesión? el 56% manifiesta ya haber estado trabajando mientras cursaba sus estudios, el 29% afirma que le tomo menos de un año encontrar trabajo, el 10% reporta que dicho fue entre uno y dos años y tan solo el 4,33% dice que le tomo más de 2 años encontrar trabajo ⁽³¹⁾.

También cabe recalcar que la Escuela Superior Politécnica de Chimborazo con su departamento de seguimiento a graduados dieron a conocer que los graduados en la carrera de Biofísica en un 75% tardaron entre cero y seis meses en encontrar su primer empleo, un 13% lo encontró entre seis y doce meses y un 12% aun no encuentra empleo ⁽³²⁾.

En relación a los encuestados de la Universidad Nacional de Chimborazo se puede afirmar que 49 encuestados en el cantón Riobamba el 26.5 % ingresaron a trabajar antes de graduarse, el 57,1% ingresaron a trabajar en un periodo de 0-6 meses, el 8.1 % accedieron a trabajar de 6 a 12 meses y 6% después de los 12 meses.

También en otras preguntas similares a la encuesta realizada a los graduados en la Técnica de Machala sobre el nivel de satisfacción se pudo conocer que el 44,54 % de ellos encuentra satisfactorias las actividades que realiza dentro de su puesto de trabajo, el 44.97% manifiesta que está muy satisfecho y tan solo un 8,49% dice no estar satisfecho con las labores que realiza ⁽³¹⁾.

En similares respuestas de los profesionales de la Universidad Nacional de Chimborazo cabe mencionar que de los 49 encuestados; 59% están satisfechos con sus lugares de trabajo. 39% están muy satisfechos y 2% insatisfechos en su trabajo actual.

CONCLUSIONES

- A través de la investigación realizada con el tema de empleabilidad, se pudo obtener datos acerca de la demanda ocupacional de los graduados de la carrera de Laboratorio Clínico teniendo así una base sólida y verídica para la correspondiente análisis de la situación laboral, la misma que pueda ser utilizada como una guía para futuras investigaciones dentro de la temática para fines pertinentes de la Universidad Nacional de Chimborazo.
- Para establecer el tiempo de inserción laboral de los graduados de la carrera de laboratorio clínico se utilizó una técnica con el fin de obtener los datos deseados, en el cual a partir de la investigación realizada a mencionada población se pudo constatar que el 57.1 %, ingresaron a laborar en un periodo de 0-6 meses, lo que es un buen indicador para la carrera y la universidad ya que están formando profesionales con una sólida base de conocimientos que les permiten acceder al mercado laboral en un periodo de tiempo aceptable.
- El nivel de satisfacción que se demostró mediante las respuestas que se obtuvieron de la encuesta, nos dio a conocer que el 59,2 % de los profesionales están conformes con la formación académica que recibieron durante los años de estudio ya que están demostrando sólidos conocimientos en sus lugares de trabajo.

RECOMENDACIONES

- Se recomienda abordar profundamente el tema de empleabilidad a través de talleres, charlas, foros para de esta forma poder ayudar de una manera u otra a los recién graduados para que tengan una visión clara de las competencias necesarias para ingresar al mercado laboral y ser exitosos laboralmente.
- Se debería mantener una relación más cercana con las distintas instituciones públicas y privadas de la ciudad, facilitando las practicas pre profesionales con el fin de promover la vinculación de los recién graduados para así insertarlos en el sector laboral.
- La carrera de laboratorio clínico debería contar con una bolsa de empleo actualizada para que los nuevos profesionales puedan encontrar ofertas de trabajo y así de esta manera vincularlos enseguida al mundo laboral.
- También sería de vital importancia que la carrera de laboratorio clínico realice seminarios continuos atendiendo a la demanda de capacitación por parte de los profesionales en temas tales como microbiología y hematología siendo temas de mayor realce y los más requeridos por los encuestados.

BIBLIOGRAFÍA

1. Tapia Samaniego MT: “ESTUDIO DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS DE LA ESCUELA DE INFORMÁTICA APLICADA A LA EDUCACIÓN DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO EN EL PERÍODO 2011-2014.” [Tesis final de grado en Internet]. [Chimborazo]: Unach; 2016 [citado 15 de junio del 2018]. Recuperado a partir de: <http://dspace.unach.edu.ec/bitstream/51000/2769/1/UNACH-FCEHT-TG-INFORM-2016-000015.pdf>
2. Guamán Quinche ER: “Estudio de empleabilidad de graduados de la carrera de Ingeniería en Sistemas” [Tesis final de grado en Internet]. [Loja]: Universidad Nacional de Loja 2012 [citado 15 de junio del 2018]. Recuperado a partir de http://unl.edu.ec/sites/default/files/oferta_academica/2014-10-18/estudio_empleabilidad_sistemas_v16.pdf
3. López Meza AE: "La Empleabilidad y su incidencia en el nivel de empleo de los egresados y recién graduados de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Técnica de Ambato"[Tesis final de grado en Internet]. [Ambato]: Universidad Técnica de Ambato 2012 [citado 4 de agosto del 2018]. Recuperado a partir de <http://repositorio.uta.edu.ec>
4. Saltos YM, Muñoz ER, Rodríguez LO. REVISTA PUBLICANDO. [Internet] Agosto del 2016;ISSN 1390-9304 págs. 116.146[citado 4 de agosto del 2018] Disponible en: <http://rmlconsultores.com/revista/index.php/crv/article/viewFile/118/pdf>
5. UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO.blog labclinicounach[internet] Riobamba:[citado 15 de junio del 2018]. Obtenido de labclinicounach: <http://labclinicounach.blogspot.com/p/campo-educacional.html>
6. Martínez González J A, La Empleabilidad: Una Competencia Personal Y Una Responsabilidad Social. Contribuciones a las Ciencias Sociales[en línea].2011.[Fecha de acceso 15 de junio del 2018].URL disponible en: <https://ideas.repec.org/a/erv/coccss/y2011i2011-123.html>

7. Revista de Investigación en Educación [Publicación periódica en línea]2016.Abril[citada: 15 de junio del 2018]; 14 (1): [pp. 67-84].Disponible en reined.webs.uvigo.es/index.php/reined/article/download/225/247
8. Importancia.org [Internet].Fecha: 27/12/2016. [Fecha de acceso 15 de junio del 2018] Disponible en: <https://www.importancia.org/?s=Mercado%20Laboral>
9. Montoya LA, Portilla LM, Flores ME. COMPETENCIAS Y EMPLEABILIDAD. Scientia et Technica. Diciembre de 2007;Vol.5, N°.37, págs. 379-382.
10. Tipología de las Unidades Operativas del Sistema Nacional de Salud - Manual MAIS [Internet].Quito [citado 08 de agosto del 2018].Disponible en: http://instituciones.msp.gob.ec/somossalud/images/documentos/guia/Manual_MAIS-MSP12.12.12.pdf
- 11-. Instructivo para el llenado del Registro Diario Automatizado de Consultas y Atenciones Ambulatorias-REDDACA [Internet]. Disponible en: https://aplicaciones.msp.gob.ec/salud/archivosdigitales/documentosDirecciones/dnn/archivos/instructivo-rdaca__final_04_09_2013.pdf
12. CENTRO DE SALUD "A"PARQUE INDUSTRIAL RIOBAMBA [Internet].Riobamba [Citado 08 de agosto del 2018].Disponible en: <https://www.iess.gob.ec/documents/10162/6407257/Redaccion+rendicion+de+cuentas.pdf>
13. El ciudadano sistema de información nacional [Internet].Quito, Ecuador: el ciudadano [Citado 10 de agosto del 2018].Disponible en: <http://www.elciudadano.gob.ec/centros-de-salud-con-servicios-completos-atenderan-en-calpi-y-santa-rosa/>
14. Toda una vida [Internet].Quito, Ecuador: toda una vida [Citado 10 de agosto del 2018] .Disponible en: <https://www.todaunavida.gob.ec/en-riobamba-se-inauguro-el-centro-de-salud-tipo-c-lizarzaburo/>
- 15.Unidades Operativas del Ministerio de Salud - Ficha metodológica[Internet]. Riobamba [citado 10 de agosto del 2018].Disponible en: www.siise.gob.ec/siiseweb/PageWebs/glosario/figlo_uniope.html

16. Ministerio de Salud Pública [Internet]. Quito, Ecuador: MSP [Citado 10 de agosto del 2018] Disponible en: <https://www.salud.gob.ec/hospital-de-riobamba-el-tercero-en-recibir-acreditacion-internacional-de-calidad/>
17. "Agencia de Aseguramiento de la Calidad de los Servicios de Salud y Medicina Prepagada"[Internet]. Quito, Ecuador: ACCESS[Citado 10 de agosto del 2018]. Disponible en: <http://www.calidadsalud.gob.ec/la-access-entrego-certificados-de-licenciamiento-a-los-centros-especializados-criad-y-surmedial-en-guayaquil/>
18. Hospital San Juan de Dios [Internet]. Quito, Ecuador: hospitalespecializadosanjuandedios [Citado 10 de agosto del 2018].Disponible en: <http://www.hospitalsanjuandedios.com.ec/quienes-somos-presentacion>
19. HOSPITAL MILITAR [Internet]. Quito, Ecuador: Hospital de Especialidades [Citado 10 de agosto del 2018].Disponible en: <tp://www.hospitalmilitar.mil.ec/index.php/bonus-page/mision-y-vision>
20. calidad salud [Internet]. Quito, Ecuador: tipología establecimientos de salud [Citado 10 de agosto del 2018].Disponible en: <http://www.calidadsalud.gob.ec/wp-content/uploads/2017/08/AM-5212-TIPOLOGIA-ESTAB-SALUD.pdf>
21. Díaz A. Labclinicoulat.blogspot [Internet].n.d [citado viernes, 7 de diciembre de 2012]. Disponible en: http://labclinicoulat.blogspot.com/p/contenido_4768.html
22. Acuerdo Ministerial 5212 Registro Oficial Suplemento 428 de 30-ene.-2015 Estado: Vigente No. 00005212
23. UNACH seguimiento a graduados [Internet].Riobamba[citado 15 de junio del 2018].Disponible en: <http://upa.unach.edu.ec/index.php/home/sicoaestudiantes-3>
24. Ramón Tirado M. EDUCACIÓN SUPERIOR. El seguimiento a graduados como instrumento de planificación en la universidad. El caso de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí. Septiembre del 2013 de 2007;n.d pág.6.Disponible en:<http://repositorio.educacionsuperior.gob.ec/bitstream/28000/4840/12/Anexo%2012.pdf>
- 25 REGLAMENTO SEGUIMIENTO A GRADUADOS estudiado por el Honorable Consejo Universitario en sesión de fechas 19/21 de marzo del 2.013, Resolución No. 0092-HCU-19/21-03-2013.

- 26.** LEY ORGANICA DE EDUCACION SUPERIOR Decreto Ejecutivo 865 Registro Oficial Suplemento 526 de 02-sep.-2011 Art.26.
- 27.** LEY ORGANICA DE EDUCACION SUPERIOR, LOES Registro Oficial Suplemento 298 de 12-oct-2010 Art.142 Ultima modificación: 30-dic.-2016
- 28.** Guamán K: ANÁLISIS DEL ESTUDIO DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS, PERIODO OCTUBRE 2013-MARZO 2014 [Internet]. [Ambato]: Universidad Técnica de Ambato 2013-2014[citado 19 de septiembre del 2018]. Recuperado a partir de: <http://www.uta.edu.ec/v2.0/pdf/uta/salud/criteriopertinencia/analisisestudioempleabilidad.pdf>
- 29.** MINISTERIO DE EDUCACION [Internet]. Quito, Ecuador: [Citado 19 de septiembre del 2018]. Disponible en: <https://educacion.gob.ec/que-es-el-buen-vivir/>
- 30.** Siseg: Sistema de Seguimiento a Graduados – UNL [Internet]. Loja. n.d. graduados.unl.edu.ec[citado 15 de septiembre del 2018]. Disponible en: <http://graduados.unl.edu.ec/>
- 31.** Apolo Vivanco J, Pulla V.E, Reinoso Miranda D: Diagnóstico del Sistema de Seguimiento a Graduados de la Universidad Técnica de Machala [Internet]. [Machala]: Universidad Técnica de Machala 2010-2015[citado 16 de septiembre del 2018]. Recuperado a partir de: <http://www.utmachala.edu.ec/archivos/vincopp/seguimiento/4.%20INFORMES/DIAGN%3%93STICO%20DEL%20SISTEMA%20DE%20SEGUIMIENTO%20A%20GRADUADOS%20DE%20LA%20UNIVERSIDAD%20T%3%89CNICA%20DE%20MACHALA%202010%20-%202015.pdf>
- 32.** Lata Rivera PF: “SISTEMA DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS DE LA ESCUELA FÍSICA Y MATEMÁTICA, FACULTAD DE CIENCIAS, ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DE CHIMBORAZO, AÑO 2014” [Tesis final de grado en Internet]. [Riobamba]: ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DE CHIMBORAZO [citado 16 de septiembre del 2018]. Recuperado a partir de <http://dspace.esPOCH.edu.ec/bitstream/123456789/4838/1/226T0031%20%20UDCTFC.pdf>

ANEXOS

ANEXO 1 ENCUESTA DIRIGIDA A LOS GRADUADOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO



UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD CARRERA DE LABORATORIO CLÍNICO E HISTOPATOLÓGICO

CUESTIONARIO PARA GRADUADOS (MARZO 2018)

La presente encuesta tiene como finalidad mantener un vínculo entre la Universidad Nacional de Chimborazo y el Graduado, es importante mencionar que la información gentilmente proporcionada por Usted será de absoluta reserva y de gran importancia para la Institución.

DATOS PERSONALES

Estado Civil: Soltero () Casado () Divorciado () Separado () Viudo () Unión Libre ()

Género: Masculino () Femenino ()

Edad:

Lugar de Residencia: _____

EMPLEABILIDAD PRIMER EMPLEO

¿En qué tiempo obtuvo su primer empleo relacionado con su profesión?

Antes de Graduarse

0-6 meses

6-12 meses

Más de 12 meses

Por qué medio accedió a su primer empleo relacionado con su profesión

Bolsa de empleo Unach

Contacto personal

Concurso público de merecimiento

Publicación en medios de comunicación

Negocio Propio

¿Cuál fue la mayor dificultad para conseguir su primer empleo relacionado con su profesión?

Su título no es adecuado a los requerimientos

Remuneración no adecuada

No había ofertas laborales

No tuvo mayor dificultad

Otro

SITUACIÓN LABORAL ACTUAL

¿Posee un trabajo remunerado?

Sí

No → Pase a 3.8

Fecha desde: __/__/____ Fecha Hasta: __/__/____ Al presente:

Información de la Empresa / Institución donde trabaja:

Nombre: _____

Dirección: _____

Tipo Empresa: Pública () Privada () Social-ONG () Propia ()

País: _____

Provincia: _____

Ciudad: _____

N. Empleados: _____

Tipo de Relación: Independiente () Relación de Dependencia ()

Tipo de Contrato: Servicios profesionales () Contrato temporal () Contrato indefinido ()
Empleador/Propietario ()

Tiempo de Dedicación: Tiempo Completo () Medio Tiempo () Por Horas ()

Área o Departamento donde labora: _____

Cargo: Empleado () Mando Medio () Directivo () Empleador/Propietario ()

Función que desempeña: _____

Tiempo que lleva en esa actividad (meses): _____

Menos de 400 usd / mes ()

400 - 800 usd / mes ()

800 - 1200 usd / mes ()

1200 - 1600 usd / mes ()

1600 - 2200 usd / mes ()

Más de 2200 usd / mes ()

Relación del trabajo con su formación académica: Alta () Media () Baja ()

Indique el grado de los siguientes aspectos para ser elegido en su actual empleo, según la siguiente escala:

Nada Favorable

Poco Favorable

Favorable

Muy Favorable

Aspecto	1	2	3	4
Haber obtenido su título en la UNACH				
El perfil corresponde al requerimiento solicitado				
Manejo de herramientas tecnológicas en el campo de solicitado				
El desenvolvimiento en la entrevista de trabajo				
Dominio de conocimientos en el área de competencia				

¿Cuál es el nivel de satisfacción en su trabajo actual?

Insatisfecho ()

Satisfecho ()

Muy satisfecho ()

Si no está laborando en este momento, indique cual es el motivo.

No he buscado trabajo ()

No hay trabajo disponible ()

Los empleadores lo consideran muy joven ()

Responsabilidades familiares ()

Problemas de salud ()

Está estudiando ()

Otros: Indique ()

ACTUALIZACIÓN

¿Aparte de su carrera universitaria tiene planeado realizar otro tipo de estudios?

Si

No → Fin

¿Qué tipo de estudio realizaría?

Cursos o seminarios ()

Pregrado ()

Especialización ()

Maestría ()

Doctorado (Phd) ()

¿Cuál es el tema/área del estudio?


¿Si ya ha empezado sus estudios, cuál es el estado de sus estudios?

Sigo cursándolos ()

Ya los culminé ()

Abandoné sin culminar ()

ANEXO 2. ENCUESTA REALIZADA


UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
CARRERA DE LABORATORIO CLÍNICO E HISTOPATOLÓGICO

CUESTIONARIO PARA GRADUADOS (MARZO 2018)

La presente encuesta tiene como finalidad mantener un vínculo entre la Universidad Nacional de Chimborazo y el Graduado, es importante mencionar que la información gentilmente proporcionada por Usted será de absoluta reserva y de gran importancia para la Institución.

1. DATOS PERSONALES

- 1.1 Estado Civil: Soltero Casado () Divorciado () Separado () Viudo () Unión Libre ()
1.2 Género: Masculino () Femenino
1.3 Edad: 28 años
Lugar de Residencia: Riobamba

2. EMPLEABILIDAD PRIMER EMPLEO

- 2.1 ¿En qué tiempo obtuvo su primer empleo relacionado con su profesión?
• Antes de Graduarse
• 0-6 meses
• 6-12 meses
• Más de 12 meses
- 2.2 Por qué medio accedió a su primer empleo relacionado con su profesión
• Bolsa de empleo Unach
• Contacto personal
• Concurso público de merecimiento
• Publicación en medios de comunicación
• Negocio Propio
- 2.3 Cual fue la mayor dificultad para conseguir su primer empleo relacionado con su profesión
Su título no es adecuado a los requerimientos
Remuneración no adecuada
No habían ofertas laborales.
No tuvo mayor dificultad
Otro

3. SITUACIÓN LABORAL ACTUAL

- 3.1 ¿Posee un trabajo remunerado?
• Sí
• No → Pase a 3.8
- 3.2 Fecha desde: 05/ 8/ 2014 Fecha Hasta: / / Al presente:
- 3.3 Información de la Empresa / Institución donde trabaja:
• Nombre: Biclab
• Dirección: Av. Eloy Alfaro junto a la Iglesia de la Dolorosa
• Tipo Empresa: Pública () Privada Social-ONG () Propia ()
• País: Ecuador
• Provincia: Chimborazo
• Ciudad: Riobamba

ANEXO 3. OFICIO DIRIGIDO AL ACCES

AGENCIA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE
LOS SERVICIOS DE SALUD Y MEDICINA PREPAGADA



Oficio Nro. ACCESS-DPS-CH-2018-0039-O

Chimborazo, 21 de junio de 2018

Asunto: UNACH. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD, CARRERA DE LABORATORIO CLINICO. SOLICITE AUTORICE A QUIEN CORRESPONDA SE FACILITE LA INFORMACION SOBRE EL NUMERO DE LABORATORIOS CLINICOS PRIVADOS Y PUBLICOS DE LA PROVINCIA DE CHIMBORAZO.

Señor Doctor
Cesar Leonidas Molina Chifla
Coordinador Zonal 3 de Salud
MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA
En su Despacho

De mi consideración:

En respuesta al Documento No. MSP-CZONAL3-2018-0844-O, suscrito por el Dr. Cesar Leonidas Molina Chifla, en el que solicita se facilite la información sobre el número de laboratorios clínicos privados y públicos de la Provincia de Chimborazo.

Al respecto, mediante documento adjunto remito matriz de laboratorios clínicos pertenecientes a la provincia de Chimborazo.

Particular que comunico para los fines pertinentes.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

Documento firmado electrónicamente

Od. Evelyn Margarita Chinizaca Torres
DELEGADA PROVINCIAL DE ACCESS - ODONTÓLOGO GENERAL I

Anexos:

- laboratorios_clinicos_prov__de_chimborazo0307900001529615108.xls

Evelyn Margarita Chinizaca Torres
020 2008946

Rosa Lorena
Quezada
14/06/2018

Dirección: Plataforma Gubernamental de Gestión Financiera, Av. Amazonas y calle Unión Nacional de Periodistas, bloque 1, piso 7

Código Postal: 170506 / Quito - Ecuador Teléfono: (593) 2383 4006

www.calidadsalud.gob.ec

* Documento generado por Quijux

1/2

ANEXO 4. FOTOGRAFÍAS



Fuente: Aplicación de la encuesta

Lugar: Laboratorio Clínico Muñoz

Fecha: 19 de julio del 2018



Fuente: Aplicación de la encuesta

Lugar: HPGDR

Fecha: 2 de agosto del 2018



Fuente: Aplicación de la encuesta

Lugar: LABORATORIO CLINICO EL CISNE

Fecha: 8 de agosto del 2018